

CRITERI DI SELEZIONE PER I PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE NAZIONALE DEL COMITATO ITALIANO PER L'UNICEF ONLUS

Il presente Sistema di selezione, elaborato sulla scorta dei criteri stabiliti con il decreto 11 giugno 2009 n. 173 dell'UNSC, prevede un processo di selezione composto di due fasi: esame del curriculum del candidato (Allegato 3) e lo svolgimento del colloquio da parte di una commissione composta dai selettori accreditati.

Le modalità di selezione risponderanno a criteri di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

La selezione degli aspiranti volontari prevede l'attribuzione di un punteggio massimo di **100 punti**, attribuibile ad ogni candidato.

La metodologia di valutazione riguarderà i titoli di studio, gli attestati professionali, le esperienze ed il colloquio motivazionale.

I punteggi saranno così ripartiti:

- a) *Esperienze acquisite* : max 22 punti
- b) *Titoli di studio* : max 10 punti
- c) *Attestati professionali* : max 4 punti
- d) *Esperienze aggiuntive a quelle valutate*: max 2 punti
- e) *Altre conoscenze*: max 2 punti
- f) *Valutazione colloquio* : max 60 punti

In sintesi :

- 40 punti attribuiti al curriculum dei candidati (Allegato 3);
- 60 punti attribuiti in base ai risultati del colloquio.

Si riporta di seguito, schematicamente, la griglia di valutazione adottata per la selezione.

GRIGLIA UTILIZZATA PER LA SELEZIONE

Allegato 3)

A) *Esperienze acquisite - max 22 punti*

Precedenti esperienze maturate con l'Unicef	MAX 12 PUNTI 1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni
Precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto	MAX 6 PUNTI 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni
Precedenti esperienze maturate in settori analoghi presso enti diversi da quello che realizza il progetto	MAX 4 PUNTI Da 12 mesi in poi : 4 punti Da 8 a 12 mesi : 3 punti Da 4 a 8 mesi : 2 punti Inferiore a 4 mesi : 1 punto

--	--

B) Titolo di Studio (si valuta solo il titolo più alto) - max 10 punti

Laurea specialistica o vecchio ordinamento – attinente al progetto	Punti 10
Laurea specialistica o vecchio ordinamento–non attinente al progetto	Punti 9
Laurea triennale – attinente al progetto	Punti 9
Laurea triennale – non attinente al progetto	Punti 8
Diploma di scuola superiore – attinente al progetto	Punti 8
Diploma di scuola superiore – non attinente al progetto	Punti 7

C) Attestati professionali - max 4 punti

Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione, etc.	Punti 1 per ogni titolo
--	-------------------------

D) Esperienze aggiuntive a quelle valutate - max 2 punti

Esperienze diverse da quelle valutate al punto A), come attività educative, di animazione, ecc.	Punti 1 per ogni singola esperienza
---	-------------------------------------

E) Altre conoscenze - max 2 punti

Altre conoscenze, come conoscenza di una lingua, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.	Punti 1 per ogni singola esperienza
---	-------------------------------------

F) Colloquio - max 60 punti

<p>Argomenti del colloquio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valutazione qualitativa delle esperienze presso l'Ente; • Valutazione qualitativa delle esperienze nello stesso o in analogo settore d'impiego; • Conoscenza del servizio civile; • Conoscenza del progetto; • Motivazioni generali; • Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto; • Disponibilità del candidato per la continuazione delle attività al termine del progetto; • Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni previste per l'espletamento del servizio; • Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto; • Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato; 	Per superare la selezione occorre un punteggio minimo di 36/60
--	--